

一般財団法人加古川市ウェルネス協会  
令和8年10月1日採用 正規職員（事務職）採用試験  
Q&A

**Q 1 休日出勤が決まるのはいつですか？**

A 1 おおよその年間スケジュールは前年度には決定していますので、突発的な休日出勤はありません。

**Q 2 結婚休暇の取得は可能ですか？**

A 2 職員が結婚した場合には、連続して5日以内の結婚休暇が取得できます。その他の特別休暇として夏季休暇、出産、忌引休暇などがあります。

**Q 3 髪色を暗めの茶色等染めることは可能ですか？**

A 3 当協会は加古川市の外郭団体であるため、加古川市の服務規定に準じています。市民・事業者など外部の方に違和感を与えるような過度に明るい染色や過度なパーマなど、華美なものは控えてください。

**Q 4 募集要項に記載されている初任給に手当は含まれていますか？**

A 4 募集要項に記載の初任給は、基本となる給与月額に地域手当（4%）を含んだ金額です。別途、状況に応じて扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当などが支給されます。

※上記は、募集公表日現在の内容であり、今後の給与改定等により変更になる場合があります。

**Q 5 第2次試験のエントリーシートとはどのような試験ですか？**

A 5 試験内容については、募集要項に記載されている以上のことはお答えできません。

**Q 6 第2次試験はどのような事前準備をすればよいですか？**

A 6 試験内容については、募集要項に記載されている以上のことはお答えできません。

**Q 7 競技種目の拡充など今後の事業の展望はありますか？**

A 7 当協会では令和 8 年 3 月に中期経営計画（令和 8 年度～令和 12 年度）を策定しており、計画に基づき取組みを進めていきます。今後は既存事業の充実に加え、加古川駅周辺の再整備等を見据えた加古川駅周辺の賑わいづくりをコンセプトとする新規事業の展開に取り組んでいきます。

**Q 8 採用後の研修はどのように行われますか？**

A 8 基本的には先輩職員からの OJT を通じて学んでいく形になります。また、必要に応じて外部のセミナーに参加することや、先進的な取組みを行っている自治体へ視察に行き、実際の事例を学ぶ機会もあります。

**Q 9 採用までに習得しておくべき知識やスキルなどはありますか？**

A 9 加古川市の外郭団体であるため、公的サービスや地域のイベントに関心を持っていただくことや、基本的な PC 操作に慣れておいていただけると、スムーズに業務に入っていただけるかと思えます。